



ПРОЕКТ "VETERAN RESTART"



OCTAVA CAPITAL



OCTAVA CAPITAL

ІТ ХОЛДИНГ



DEFENCE ХОЛДИНГ



ІНШІ АКТИВИ



ESG ЦІННОСТІ



Зменшуємо негативний вплив на навколишнє середовище та покращуємо довкілля



Слідуюмо суспільним потребам та допомагаємо наблизити перемогу волонтерством та подоланням наслідків війни

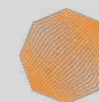


Впроваджуємо професійні стандарти, програми кадрового резерву, маємо централізовану модель системи управління ризиками та внутрішнього контролю



Дотримуємося політики в галузі інформаційної безпеки, антикорупційної політики, кодексів ділової та корпоративної етики

Впроваджуємо навчання та можливості розвитку для працівників. Сповідуюмо та популяризуємо серед партнерів міжнародні стандарти культури ведення бізнесу



OCTAVA CAPITAL

НАШІ СОЦІАЛЬНІ ПРОЕКТИ



**ПОВЕРНИ
СВОЄ**



волонтерський рух
АДВОКАТИ
ЗСУ



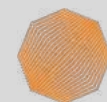
**PRO
Recovery**



V O I C E O F L I F E



DHUB

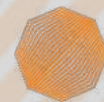


OCTAVA CAPITAL

МЕТА ТА КОНЦЕПЦІЯ

Проєкт ***Veteran Restart*** спрямований на підтримку ветеранів у поверненні до цивільного життя через відновлення їхніх професійних навичок, менторство та оплачуване стажування з можливістю подальшого працевлаштування.

Програма дозволяє учасникам оновити свої компетенції за обраним фахом, отримати наставництво від досвідчених експертів і адаптуватися до сучасного робочого середовища.



OCTAVA CAPITAL

ЦІННІСТЬ ПРОЄКТУ



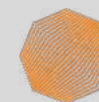
Працевлаштування – ветерани отримують реальну можливість повернутися до роботи за своєю спеціальністю.

Професійне відновлення – оновлення навичок через практичну роботу та супровід наставника.

Менторство та підтримка – кожен учасник має персонального ментора, який допомагає адаптуватися в робочому середовищі.

Корпоративна соціалізація – повернення до професійної спільноти та робочої атмосфери.

Підтримка бізнесу – компанії отримують мотивованих спеціалістів із реальним досвідом.



OCTAVA CAPITAL

ЯК ПРАЦЮЄ ПРОЄКТ?

1 Конкурсний відбір учасників

До участі допускаються кандидати, які:
мають освіту за обраним фахом;
мають мінімум 2 роки досвіду роботи в цій сфері;
зробили вимушену паузу в роботі тривалістю рік або більше.

2 Три місяці оплачуваного стажування

Учасники працюють у партнерських компаніях за своєю спеціальністю. Програма включає практичні завдання, соціальну інтеграцію в корпоративне середовище та супровід ментора.

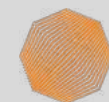
Для участі необхідно заповнити анкету та написати мотиваційного листа.

3 Підбір менторів та компаній-партнерів

Кожен учасник отримує наставника-експерта у своїй сфері. Бізнес-партнери визначають доступні вакансії та стажувальні місця.

4 Оцінка результатів та можливість працевлаштування

Після успішного завершення програми учасники отримують перевагу при працевлаштуванні в компанії, де проходили стажування.

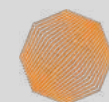


OCTAVA CAPITAL



ДОСТУПНІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ

- Бухгалтер
- Фінансовий аналітик
- Бізнес-аналітик
- Кадровик
- Рекрутер
- HR-спеціаліст
- Юрист
- Адміністратор
- Інженер
- IT спеціаліст



OCTAVA CAPITAL

ЧОМУ ЦЕ ВАЖЛИВО?



Для ветеранів – можливість повернутися до улюбленої справи та отримати стабільну роботу.

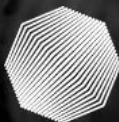


Для бізнесу – залучення досвідчених, мотивованих працівників.



Для суспільства – реінтеграція ветеранів у мирне життя через професійну самореалізацію.

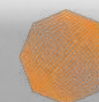
Veteran Restart – це реальний шанс відновити професійне майбутнє!



OCTAVA CAPITAL



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!



OCTAVA CAPITAL